

Kommt ein Lohnoutsourcing für unsere Firma in Frage?

Mit der Beantwortung dieser Fragen erhalten Sie eine kurze Übersicht, ob sich ein Outsourcing für Ihr Unternehmen lohnen könnte.

Fragestellungen	Ja	Nein
1 Haben Sie eine ausreichende Stellvertretungslösung, damit Ihre Lohnzahlungen auch bei unvorhergesehenen Absenzen der Salärverantwortlichen ausgeführt werden können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Haben Sie das nötige Fachwissen, um die zunehmende Komplexität der gesetzlichen Vorschriften in den Bereichen Sozialversicherungen und Steuern zu lösen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Kennen Sie die internationalen Sozialversicherungs- und Doppelbesteuerungsabkommen, damit Sie für die nächste Anstellung eines ausländischen Mitarbeiters gewappnet sind?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Können Anpassungen in der Lohnbuchhaltungs-Software schnell und fachgerecht umgesetzt werden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 Die Lohnadministration ist eine sensitive und vertrauliche Angelegenheit. Können Sie die Lohnverantwortung aufgrund Ihrer Firmenstruktur klar abgrenzen? Auch für spezielle Lohnempfänger wie Geschäftsleitungsmitglieder?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 Sind Sie mit Ihren Auswertungsmöglichkeiten / Reports / Budgetberechnungen / FTE-Statistiken / Verbuchungsfiles zufrieden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 Können Sie bei einer Neubesetzung im Salärwesen die nötige Schulung und Einführung übernehmen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8 Haben Sie nebst den vielseitigen Aufgaben, welche Sie tagtäglich zu bewältigen haben, auch genügend Zeit, sich um die Lohnadministration zu kümmern?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ergebnis	Anzahl	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>

Bewertung des Ergebnisses

1 - 2 Nein-Antworten Ein Outsourcing ist für Ihr Unternehmen nur dann sinnvoll, wenn Sie nicht über interne Ressourcen für die Saläradministration verfügen.

Mehr als 2 Nein-Antworten Für Ihr Unternehmen wäre ein mögliches Outsourcing im Salärbereich in Betracht zu ziehen. Sie sollten diese Möglichkeit einer genaueren Prüfung unterziehen.

Für weitere Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Nehmen Sie mit uns Kontakt auf:

OBT AG

Hardturmstrasse 120 ▪ 8005 Zürich ▪ Telefon +41 44 278 45 00 ▪ Fax +41 44 278 45 05